

Dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników

Pracodawcom, którzy zawarli z młodocianymi pracownikami umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego, zgodnie z art. 122 ust. 1 ustawy Prawo oświatowe przysługuje dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika w wysokości :

- W przypadku nauki zawodu – do **10 824 zł** przy okresie kształcenia wynoszącym 36 miesięcy; jeżeli okres kształcenia jest krótszy, niż **36 miesięcy**, kwotę dofinansowania wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do okresu kształcenia;
- w przypadku nauki zawodu prowadzonej w zawodach wskazanych przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania w prognozie, o której mowa w art. 46b ust.1- do **13 394 zł** przy okresie kształcenia wynoszącym **36 miesięcy**;
- W przypadku przyuczenia do wykonywania określonej pracy – do **340 zł** za każdy pełny miesiąc kształcenia.

Kwota dofinansowania, o której mowa powyżej obejmuje:

- za okres kształcenia wynoszący 36 miesięcy, potwierdzony świadectwem pracy lub zaświadczeniem potwierdzającym okres zatrudnienia, i za przystąpienie do egzaminu zawodowego lub czeladniczego- **100%** wysokości kwoty dofinansowania, przy czym jeżeli okres kształcenia jest krótszy niż 36 miesięcy, kwotę dofinansowania wypłaca się proporcjonalnie do okresu kształcenia;

Wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika wraz z wymaganymi załącznikami należy złożyć **w terminie 3 miesięcy od dnia ogłoszenia wyników egzaminu.**

Właściwy wniosek można pobrać ze strony https://zeas_gniszewo.bip.gov.pl/przyjmowanie-i-zalatwianie-spraw/ i złożyć w pokoju nr 21 (I piętro) w Zespole Ekonomiczno- Administracyjnym Szkół przy ul. Parkowej 7 w Gniszewie w godzinach:

Poniedziałek 7.30-15.30

Wtorek 7.30-15.30

Środa 7.30-15.30

Czwartek 7.30-16.30

Piątek 7.30-14.30

Załączniki do wniosku :

1. Wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika- złożony w terminie 3 miesięcy od dnia ogłoszenia wyników egzaminu.
2. Kopie dokumentów potwierdzających, że pracodawca lub osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy, albo osoba zatrudniona u pracodawcy posiada kwalifikacje (zawodowe i pedagogiczne) wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych.
3. Kopia dokumentu potwierdzającego zatrudnienie u pracodawcy osoby prowadzącej przygotowanie zawodowe.
4. Kopia umowy o pracę zawartej z młodocianym pracownikiem w celu przygotowania zawodowego.
5. Kopie dokumentów potwierdzające krótszy okres kształcenia jeżeli dotyczy (np. świadectwo pracy).
6. W przypadku zdania egzaminu kopia dyplomu, certyfikatu lub świadectwa albo zaświadczenie (oryginał) potwierdzające zdanie egzaminu przez młodocianego pracownika.
7. W przypadku przystąpienia do egzaminu i pracownik młodociany go nie zdał do wniosku dołączyć się również kopie świadectwa pracy albo zaświadczenie potwierdzające okres zatrudnienia oraz odpowiednio
 1. kopię świadectwa ukończenia branżowej szkoły I stopnia – w przypadku młodocianego pracownika, który przystąpił do egzaminu zawodowego albo egzaminu czeladniczego, albo został zwolniony z egzaminu zawodowego na podstawie art. 44zzzgb ustawy o systemie oświaty, albo
 2. kopia zaświadczenia o przystąpieniu do egzaminu czeladniczego wydanego przez izbę rzemieślniczą – w przypadku młodocianego pracownika, który nie ukończył branżowej szkoły I stopnia i przystąpił do tego egzaminu, albo
 3. zaświadczenie (oryginał) wydane przez dyrektora branżowej szkoły I stopnia o przystąpieniu do egzaminu zawodowego – w przypadku młodocianego pracownika, który nie ukończył branżowej szkoły I stopnia i

przystąpił do tego egzaminu, albo

4. zaświadczenie (oryginał) o przystąpieniu do egzaminu zawodowego wydane przez okręgową komisję egzaminacyjną – w przypadku młodocianego pracownika niebędącego uczniem branżowej szkoły I stopnia.
8. Wszystkie zaświadczenia (oryginały) o pomocy de minimis i pomocy de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie otrzymanej w ciągu trzech ostatnich lat, lub [oświadczenie](#) o otrzymaniu / nieotrzymaniu takiej pomocy w tym zakresie.
9. [Formularz](#) informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis.
10. Pełnomocnictwo, jeśli wnioskodawca reprezentowany jest przez inną osobę.
11. Inne dokumenty wynikające z indywidualnego przebiegu przygotowania zawodowego lub sytuacji pracodawcy (np. dokument potwierdzający zmianę nazwiska, decyzja o skróceniu czasu trwania nauki zawodu itp.)

Kopie dokumentów poświadczane za zgodność z oryginałem.